

LAUKSARGIŲ GLOBOS NAMŲ 2023 METŲ VEIKLOS PLANAS

Lauksargių globos namų tikslas – racionaliai naudojant turimus finansinius išteklius, teikti kokybiškas ilgalaikės socialinės globos paslaugas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, atsižvelgiant į gyventojų poreikius, kad būtų užtikrinta tinkama jų priežiūra ir pilnavertė gyvenimo kokybė, užtikrintas saugus, sveikas, prasmingas gyvenimas bei numatyti socialinių paslaugų plėtros galimybes. Įstaigoje teikiamos socialinės globos paslaugos atitinka EQUASS Assurance kokybės standarto reikalavimus. Globos namuose veikla bus vykdoma pagal išskirtus įstaigos veiklos prioritetus, veiklos rezultatai bus vertinami atitinkamai ir pagal EQUASS sistemos kriterijų rodiklius.

2023 metų globos namų veiklos prioritetai	Rezultato vertinimo rodikliai
1. Efektyvus teikiamų socialinių paslaugų valdymas: <ul style="list-style-type: none">įgyvendinti socialinės globos kokybės reikalavimus, reglamentuotus senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normose, taikomose socialinės globos namams;inicijuoti ir įgyvendinti priemones įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertinti jų poveikį;sudaryti galimybę darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją, tobulinti profesinius įgūdžius.	<u>32 kriterijus 51 rodiklis</u> Organizacija turi paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės gerinimo rezultatus <i>Rodiklis – Gyventojų skaičius, kurių gyvenimo kokybę pagerėjo (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i>
2. Visapusiškas paslaugas gaunančių asmenų poreikių tenkinimas, gyvenimo kokybės užtikrinimas: <ul style="list-style-type: none">užtikrinti gyventojų poreikį realizuoti savo gebėjimus ir pomėgius;inicijuoti ir įgyvendinti priemones gyventojų užimtumui ir sveikatinimui užtikrinti.	<u>16 kriterijus 25 rodiklis</u> Organizacija turi paslaugų gavėjų teisių skatinimo ir užtikrinimo kasdieniniame darbe rezultatus <i>Rodiklis – gyventojų skaičius, kurių teisės buvo užtikrintos (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i>
3. Komunikacijos su suinteresuotomis grupėmis palaikymas, įstaigos konkurencingumo užtikrinimas: <ul style="list-style-type: none">įgyvendinti vykdomus projektus ir inicijuoti naują projektinę veiklą;	<u>46 kriterijus 71 rodiklis</u> Organizacija turi informacijos, kad paslaugų gavėjai, personalas ir kitos svarbios suinteresuotos šalys supranta veiklos rezultatus

<ul style="list-style-type: none"> plėtoti naudingą socialinę partnerystę, bendradarbiauti su vietos bendruomene; dalintis gerąją patirtimi su kitomis globos įstaigomis. 	Rodiklis – Gyventojų / darbuotojų dalis, kuriems veiklos rezultatai yra žinomi ir yra aiškūs (procentas nuo bendrai apklausoje dalyvavusių gyventojų / darbuotojų ataskaitiniais metais).
---	--

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiklos pavadinimas	Priemonės rodiklis		Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas (ketvirčiais)	Asignavimai (tūkst. eurų)
			Rodiklio pavadinimas ir mato vienetas	Laikotarpio reikšmė			
01.10 Socialinės paramos įgyvendinimo programa							
02.01.01	Socialinių paslaugų finansavimas (negalia ir pagalba pinigais)		Gyventojų skaičius globos namuose – 50 asmenų; Darbuotojų etatų skaičius -31 etatas				
	Priemonei įgyvendinti skirtos:						509,4
	Valstybės biudžeto lėšos						509,4
02.01.05	Lauksargių globos namų veiklos užtikrinimas		Gyventojų skaičius globos namuose – 50 asmenų; Darbuotojų etatų skaičius -31 etatas				
	Priemonei įgyvendinti skirtos:						347,9
	Savivaldybės biudžeto lėšos						43,9
	Tauragės rajono plėtros projektų valdymo programa						
	Spec. programos lėšos						304,0
	Viso skirta:						857,3
		1. Socialinės globos normas atitinkančių ilgalaikių (trumpalaikių) socialinės globos paslaugų teikimas, socialinės globos paslaugų kokybės priemonių įgyvendinimas 43 kriterijus 68 rodiklis Organizacija turi teikiamų paslaugų naudotojų paslaugų gavėjams rezultatus					

		<i>Rodiklis – Gyventojų skaičius, kurių gyvenimo kokybė pagerėjo (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i>				
		<p>1.1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, atlikti kiekvieno asmens poreikių vertinimą ir sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP). Užtikrinti, kad atsiradus naujoms, su asmens sveikatos būkle susijusiomis aplinkybėmis, ISGP yra peržiūrimas ir tikslinamas.</p>	<p>Per metus naujai apgyvendintų asmenų skaičius – vykdoma (vertinama pasibaigus metams); 35 kriterijus 56 rodiklis – Gyventojų dalis, kurie aktyviai dalyvavo savo ISGP sudaryme ir savarankiškai suformulavo asmeninius tikslus, uždavinius. 29 kriterijus 45 rodiklis – Gyventojų pasiektų įgalinimo tikslų ISGP skaičiaus santykis nuo bendro įgalinimo tikslų skaičiaus ataskaitiniais metais</p>	<p>Socialiniai darbuotojai, bendrosios praktikos slaugytojos, individualios priežiūros darbuotojai, kineziterapeutė, užimtumo specialistė.</p>	<p>Atvykus gyventojui ir / arba kartą per metus. Taip pat atsiradus su asmens sveikatos būkle susijusiomis aplinkybėmis</p>	
		<p>1.2. Tinkamai organizuoti gyventojų maitinimą. Užtikrintas sveikas, kokybiškas, atitinkantis teisės aktų reikalavimus maitinimas gyventojams.</p>	<p>Maitinimą gaunančių asmenų skaičius – 50 asmenų; Dietinį maitinimą gaunančių asmenų skaičius - vykdoma (vertinama pasibaigus metams).</p>	<p>Bendrosios praktikos slaugytojos, sandėlininkė, virėjos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>1.3. Tinkamai ir laiku organizuoti ir teikti sveikatos priežiūros, slaugos, kineziterapijos paslaugas. Gyventojams užtikrintos šeimos gydytojo konsultacijos ir pagal poreikį kitų sričių specialistų konsultacijos,</p>	<p>I ir II lygio gydytojų (specialistų) konsultacijų organizavimas – vykdoma (vertinama pasibaigus metams); Stomatologo paslaugų organizavimas - vykdoma (vertinama pasibaigus metams)</p>	<p>Bendrosios praktikos slaugytojos, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	

		kineziterapijos paslaugos.	36 kriterijus 58 rodiklis – Gyventojų, kurie naudojami kitų paslaugų teikėjų ar institucijų paslaugomis santykis su bendru gyventojų skaičiumi per ataskaitinius metus			
		1.4. Aprūpinti gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis. Asmenys, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinami reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis.	Gyventojų aprūpinimas specialiosiomis priemonėmis – vykdoma (vertinama pasibaigus metams).	Bendrosios praktikos slaugytojos, socialinės darbuotojos.	I-IV ketv.	
		1.5. Užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką. Visiems asmenims sudaryta saugi, patogi ir lengvai judėti užtikrinta, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus.	Fizinės aplinkos atitikimas reikalavimams – atitinka.	Direktorė, socialinės darbuotojos, ūkvedys, sandėlininkė.	I-IV ketv.	
		1.6. Efektyvaus paslaugų teikimo proceso užtikrinimas. Įdiegta socialinių paslaugų kokybės sistema EQUASS. Kokybės atitiktis patikrinimui vykdoma stebėseną ir	Socialinės globos kokybės atitiktis EQUASS reikalavimams – antrosios metinės ataskaitos parengimas ir pateikimas; Atliktas darbuotojų darbo sąlygų įsivertinimas – vykdoma (vertinama pasibaigus metams);	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja, socialinės darbuotojos, bendrosios praktikos slaugytojos.	I-IV ketv.	

		<p>monitoringas. Kas pusmetį yra peržiūrimas planas ir įvertinami tarpiniai rezultatai. Sudarytos palankios darbo sąlygos visiems darbuotojams. Siekiant užtikrinti paslaugų kokybę yra atliekamos apklausos dėl teikiamų socialinių paslaugų. Apklausų rezultatai aptariami susirinkimų metu ir su globos namų taryba.</p>	<p>Igyvendinta ne mažiau kaip viena priemonė darbuotojų darbo sąlygų gerinimui - vykdoma (vertinama pasibaigus metams); 45 kriterijus 70 rodiklis – Gyventojų ir suinteresuotų šalių pasitenkinimas paslaugų kokybe ataskaitiniais metais; Organizuotų susirinkimų skaičius - vykdoma (vertinama pasibaigus metams).</p>			
		<p>1.7. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo užtikrinimas. Tiesiogiai ir netiesiogiai su gyventojais dirbantys darbuotojai motyvuojami tobulinti profesinius įgūdžius.</p>	<p>9 kriterijus 16 rodiklis – Darbuotojų dalis, kurie po mokymų žinias pritaikė praktikoje ar įdiegė naujus darbo metodus (procentas nuo kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų ataskaitiniais metais).</p>	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja	I-IV ketv.	
		<p>1.8. Mirusių globos namų gyventojų laidotuvių organizavimas. Atsisakius laidoti artimiesiems ar jų nesant, organizuoti mirusio globos namų gyventojų laidotuves. Mirusių gyventojų kapų priežiūra.</p>	<p>Mirusių globos namų gyventojų skaičius – vykdoma (vertinama pasibaigus metams); Prižiūrimų kapaviečių skaičius – 12.</p>	Socialinės darbuotojos, direktorė.	I-IV ketv.	
		<p>2. Socialinės atskirties mažinimas, gyventojų įtraukties didinimas, siekiant užtikrinti gyventojų visapusiškų poreikių tenkinimą</p> <p style="text-align: center;"><u>29 kriterijus 45 rodiklis</u></p>				

Organizacija turi paslaugų gavėjų įgalinimo rezultatus						
<i>Rodiklis – Gyventojų skaičius, kurie jaučiasi įgalinti (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i>						
		<p>2.1. Kasdieninio gyvenimo įgūdžių, darbinės veiklos ir tarpasmeninių santykių skatinimas. Yra rengiamas metinis ir mėnesio užimtumo planai. Užtikrinama galimybė asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas šeimos narius, artimuosius giminaičius. Sudaromos sąlygos maisto ruošai, gyvenamų patalpų tvarkymuisi, aplinkos priežiūrai (gėlių, prieskoninių žolelių auginimas, sodo priežiūra). Organizuojamos šv. Mišios, švenčiami gyventojų gimtadieniai.</p>	<p>Asmenų, palaikančių ryšius su šeimos nariais, artimais giminaičiais dalis - 80 proc. Gyventojų, besinaudojančių alternatyviomis ryšio ir komunikacijos priemonėmis, skaičius – 10 gyventojų Dalyvavimas aplinkos tvarkymo (si) iniciatyvose – 2 kartai per metus.</p>	<p>Užimtumo specialistė, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos, individualios priežiūros darbuotojos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>2.2. Globos namų tarybos veiklos užtikrinimas. Taryba funkcija – teikti pagrįstus pasiūlymus globos namų administracijai dėl globos namų veiklos tobulinimo.</p>	<p>Organizuotų tarybos susirinkimų skaičius per metus – 4 kartai; 27 kriterijus 42 rodiklis – Gyventojų pateiktų pasiūlymų įgyvendinimo lygis nuo visų gautų siūlymų ataskaitiniais metais.</p>	<p>Direktorė, socialinės darbuotojos.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>2.3. Kultūrinės veiklos organizavimas. Gyventojams yra</p>	<p>Organizuotų švenčių skaičius – 10 kartai per metus;</p>	<p>Užimtumo specialistė, socialinės</p>	<p>I-IV ketv.</p>	

		<p>organizuojamos vietinės įvairaus pobūdžio ir formato valstybinės, kalendorinės, religinės šventės, taip pat tradiciniais tapęs Tarptautinės pagyvenusių žmonių dienos minėjimas. Vyksta bendruomeniniai, socialinių partnerių inicijuojami koncertai, popietės, susitikimai, spektakliai ir pan.</p>	<p>Organizuotuose renginiuose vidutiniškai dalyvaujančių asmenų skaičius – 25 asm. Naujai organizuotų bendruomeninių renginių skaičius – 1 renginys.</p>	<p>darbuotojos, direktorė.</p>		
		<p>2.4. Meninės veiklos organizavimas, saviraiškos skatinimas. Organizuojami grupiniai ir individualūs užsiėmimai – kūrybinės, rankdarbių dirbtuvės. Skatinant socialinę atsakomybę yra kuriamos, gaminamos įvairios dekoracijos namų interjero puošybai iš antrinių žaliavų. Vyksta emocinio intelekto ugdymo užsiėmimai – teatro, šokio ir judesio, muzikavimo.</p>	<p>Įgyvendinta nauja dienos užimtumo veikla - 1 veikla per metus. Įgyvendintų socialinės atsakomybės priemonių per kūrybinę veiklą skaičius – 2 priemonės per metus</p>	<p>Užimtumo specialistė, socialinės darbuotojos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>2.5. Laisvalaikio, pramoginės veiklos organizavimas. Organizuojamos išvykos,</p>	<p>Organizuotų išvykų skaičius – 2 kartai per metus;</p>	<p>Užimtumo specialistė, socialinės darbuotojos,</p>	<p>II – III ketv.</p>	

		įvairios užimtumo veiklos. Užimtumo kambaryje yra žaidžiami stalo žaidimai, klausomasi muzikos.	Įsigytų naujų laisvalaikio priemonių skaičius – 1 kompl.; Įrengtų / atnaujintų laisvalaikio erdvių skaičius – 1 erdvė.	individualios priežiūros darbuotojos, direktorė.		
		2.6. Sveikos gyvensenos skatinimas, psichoemocinės sveikatos stiprinimas. Gyventojams sudaromos sąlygos pasivaikščioti, žaisti lauko žaidimus, mankštintis. Organizuojami individualūs ir grupiniai terapiniai užsiėmimai sensoriniame kambaryje.	Įsigytų naujų sveikatinimo priemonių skaičius – 1 kompl. Pritaikyta nauja sveikatinimo veikla - 1 veikla per metus.	Užimtumo specialistė, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos, individualios priežiūros darbuotojos, direktorė.	I-IV ketv.	
		<p align="center">3. Bendruomeniškų santykių, partnerystės ryšių palaikymas, inovatyvių veiklos formų ir metodų įgyvendinimas</p> <p align="center"><u>25 kriterijus 39 rodiklis</u></p> <p align="center">Organizacija turi organizacijos partnerystės teikiamos naudos rezultatus</p> <p align="center"><i>Rodiklis – gyventojų skaičius, kuriems dalyvavimas partnerių ar su partneriais įgyvendintose iniciatyvose ataskaitiniais metais turėjo teigiamos įtakos gyvenimo kokybei</i></p>				
		3.1. Socialinės partnerystės, bendruomeniškų santykių palaikymas ir plėtra. Palaikomi ryšiai su esamais socialiniais partneriais, užmezgami nauji partnerystės ryšiai. Bendradarbiaujama su vietos bendruomene. Įgyvendinamos su partneriais įvairios	Esamų socialinių partnerių skaičius – 14 partneriai; Pasirašytų naujų partnerystės (bendradarbiavimo) sutarčių – 1 sutartis; 25 kriterijus 39 rodiklis – Įgyvendintų iniciatyvų skaičius bendradarbiaujant su partneriais (rėmėjais) ataskaitiniais metais.	Direktorė, užimtumo specialistė, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos.	I-IV ketv.	

		veiklos užimtumo, laisvalaikio organizavimo srityse (atvirų durų dienos, dalyvavimas šventėse, akcijose ir pan.).				
		3.2. Projektinės veiklos vykdymas. Inicijuojami projektai, skirti gyventojų socialinės integracijos į visuomenę didinimui, sveikos gyvensenos skatinimui, užimtumo įvairovės didinimui, gyvenamosios aplinkos sąlygų gerinimui.	Inicijuotų ir pateiktų projektinių paraiškų skaičius per metus – 1 projektinė paraiška; Vykdomų projektų skaičius – vykdoma (vertinama pasibaigus metams).	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja, užimtumo specialistė.	I-IV ketv.	
		3.3. Tarpinstitucinio bendradarbiavimo užtikrinimas. Gerą darbo patirtimi dalijamasi su kitomis globos įstaigomis, vietinės valdžios institucijomis. Organizacija turi veiklos efektyvumo, požiūrių, rezultatų ir (arba) veiklos lyginimo rezultatus.	50 kriterijus 75 rodiklis – Gyventojų pasitenkinimo paslaugų kokybe rezultatas lygintas su kita organizacija.	Direktorė, socialinės darbuotojos, bendrosios praktikos slaugytojos, užimtumo specialistė, kineziterapeutė.	I-IV ketv.	

Suderinta su Tauragės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus vedėja Ligita Rimkuvienė.