

LAUKSARGIŲ GLOBOS NAMŲ 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Lauksargių globos namų tikslas – racionaliai naudojant turimus finansinius išteklius, teikti kokybiškas ilgalaikės socialinės globos paslaugas senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, atsižvelgiant į gyventojų poreikius, kad būtų užtikrinta tinkama jų priežiūra ir pilnavertė gyvenimo kokybė, užtikrintas saugus, sveikas, prasmingas gyvenimas bei numatyti socialinių paslaugų plėtros galimybes. Įstaigoje teikiamos socialinės globos paslaugos atitinka EQUASS Assurance kokybės standarto reikalavimus. Globos namuose veikla bus vykdoma pagal išskirtus įstaigos veiklos prioritetus, veiklos rezultatai bus vertinami atitinkamai ir pagal EQUASS sistemos kriterijų rodiklius.

2022 metų globos namų veiklos prioritetai	Rezultato vertinimo rodikliai
<p>1. Efektyvus teikiamų socialinių paslaugų valdymas:</p> <ul style="list-style-type: none">• įgyvendinti socialinės globos kokybės reikalavimus, reglamentuotus senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normose, taikomose socialinės globos namams;• inicijuoti ir įgyvendinti priemones įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertinti jų poveikį;• sudaryti galimybę darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją, tobulinti profesinius įgūdžius.	<p><u>32 kriterijus 51 rodiklis</u></p> <p>Organizacija turi paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės gerinimo rezultatus</p> <p><i>Rodiklis – Gyventojų skaičius, kurių gyvenimo kokybė pagerėjo (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i></p>
<p>2. Visapusiškas paslaugas gaunančių asmenų poreikių tenkinimas, gyvenimo kokybės užtikrinimas:</p> <ul style="list-style-type: none">• užtikrinti gyventojų poreikį realizuoti savo gebėjimus ir pomėgius;• inicijuoti ir įgyvendinti priemones gyventojų užimtumui ir sveikatinimui užtikrinti.	<p><u>16 kriterijus 25 rodiklis</u></p> <p>Organizacija turi paslaugų gavėjų teisių skatinimo ir užtikrinimo kasdieniniame darbe rezultatus</p> <p><i>Rodiklis – gyventojų skaičius, kurių teisės buvo užtikrintos (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i></p>
<p>3. Komunikacijos su suinteresuotomis grupėmis palaikymas, įstaigos konkurencingumo užtikrinimas:</p>	<p><u>46 kriterijus 71 rodiklis</u></p>

<ul style="list-style-type: none"> • įgyvendinti vykdomus projektus ir inicijuoti naują projektinę veiklą; • plėtoti naudingą socialinę partnerystę, bendradarbiauti su vietos bendruomene; • dalintis gerąją patirtimi su kitomis globos įstaigomis. 	<p>Organizacija turi informacijos, kad paslaugų gavėjai, personalas ir kitos svarbios suinteresuotos šalys supranta veiklos rezultatus</p> <p>Rodiklis – Gyventojų / darbuotojų dalis, kuriems veiklos rezultatai yra žinomi ir yra aiškūs (procentas nuo bendrai apklausoje dalyvavusių gyventojų / darbuotojų ataskaitiniais metais).</p>
--	---

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiklos pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas (ketvirčiais)	Asignavimai (tūkst. eurų)
01.10 Socialinės paramos įgyvendinimo programa						
02.01.01	Socialinių paslaugų finansavimas (negalia ir pagalba pinigais)					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					377,7
	Valstybės biudžeto lėšos					377,7
02.01.05	Lauksargių globos namų veiklos užtikrinimas		Gyventojų skaičius globos namuose – 50 asmenų; Darbuotojų etatų skaičius - 31 etatas			
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					303,6
	Savivaldybės biudžeto lėšos					40,3
	Tauragės rajono plėtros projektų valdymo programa					
	Spec. programos lėšos					263,3
	Viso skirta:					681,3
		1. Socialinės globos normas atitinkančių ilgalaikių (trumpalaikių) socialinės globos paslaugų teikimas, socialinės globos paslaugų kokybės priemonių įgyvendinimas 43 kriterijus 68 rodiklis				

<p align="center">Organizacija turi teikiamų paslaugų naudos paslaugų gavėjams rezultatus</p> <p align="center"><i>Rodiklis – Gyventojų skaičius, kurių gyvenimo kokybė pagerėjo (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i></p>						
		<p>1.1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, atlikti kiekvieno asmens poreikių vertinimą ir sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP). Užtikrinti, kad atsiradus naujoms, su asmens sveikatos būkle susijusiomis aplinkybėmis, ISGP yra peržiūrimas ir tikslinamas.</p>	<p>Per metus naujai apgyvendintų asmenų skaičius – vykdoma (vertinama pasibaigus metams);</p> <p>35 kriterijus 56 rodiklis – Gyventojų dalis, kurie aktyviai dalyvavo savo ISGP sudaryme ir savarankiškai suformulavo asmeninius tikslus, uždavinius.</p> <p>29 kriterijus 45 rodiklis – Gyventojų pasiektų įgalinimo tikslų ISGP skaičiaus santykis nuo bendro įgalinimo tikslų skaičiaus ataskaitiniais metais</p>	<p>Socialiniai darbuotojai, bendrosios praktikos slaugytojos, socialinių darbuotojų padėjėjos, slaugytojų padėjėjos, kineziterapeutė, užimtumo specialistė.</p> <p>Socialiniai darbuotojai, bendrosios praktikos slaugytojos, socialinių darbuotojų padėjėjos, slaugytojų padėjėjos, kineziterapeutė, užimtumo specialistė.</p>	<p>Atvykus gyventojui ir / arba kartą per metus. Taip pat atsiradus su asmens sveikatos būkle susijusiomis aplinkybėmis</p>	
		<p>1.2. Tinkamai organizuoti gyventojų maitinimą. Užtikrintas sveikas, kokybiškas, atitinkantis teisės aktų reikalavimus maitinimas gyventojams.</p>	<p>Maitinimą gaunančių asmenų skaičius – 50 asmenų;</p> <p>Dietinį maitinimą gaunančių asmenų skaičius - vykdoma (vertinama pasibaigus metams).</p>	<p>Bendrosios praktikos slaugytojos, sandėlininkė, virėjos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	

		<p>1.3. Tinkamai ir laiku organizuoti ir teikti sveikatos priežiūros, slaugos, kineziterapijos paslaugas. Gyventojams užtikrintos šeimos gydytojo konsultacijos ir pagal poreikį kitų sričių specialistų konsultacijos, kineziterapijos paslaugos.</p>	<p>I ir II lygio gydytojų (specialistų) konsultacijų organizavimas – vykdoma (vertinama pasibaigus metams); Stomatologo paslaugų organizavimas - vykdoma (vertinama pasibaigus metams) 36 kriterijus 58 rodiklis – Gyventojų, kurie naudojami kitų paslaugų teikėjų ar institucijų paslaugomis santykis su bendru gyventojų skaičiumi per ataskaitinius metus</p>	<p>Bendrosios praktikos slaugytojos, slaugytojų padėjėjos, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>1.4. Aprūpinti gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis. Asmenys, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinami reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis.</p>	<p>Gyventojų aprūpinimas specialiosiomis priemonėmis – vykdoma (vertinama pasibaigus metams).</p>	<p>Bendrosios praktikos slaugytojos, socialinės darbuotojos.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>1.5. Užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką. Visiems asmenims sudaryta saugi, patogi ir lengvai judėti užtikrinta, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus.</p>	<p>Fizinės aplinkos atitikimas reikalavimams – atitinka.</p>	<p>Direktorė, socialinės darbuotojos, ūkvedys, sandėlininkė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>1.6. Efektyvaus paslaugų teikimo proceso</p>	<p>Socialinės globos kokybės atitiktis EQUASS</p>	<p>Direktorė, vyr. socialinė</p>	<p>I-IV ketv.</p>	

		<p>užtikrinimas. Įdiegta socialinių paslaugų kokybės sistema EQUASS. Kokybės atitikties patikrinimui vykdoma stebėseną ir monitoringas. Kas pusmetį yra peržiūrimas planas ir įvertinami tarpiniai rezultatai. Sudarytos palankios darbo sąlygos visiems darbuotojams. Siekiant užtikrinti paslaugų kokybę yra atliekamos apklausos dėl teikiamų socialinių paslaugų. Apklausų rezultatai aptariami susirinkimų metu ir su globos namų taryba.</p>	<p>reikalavimams – metinės ataskaitos parengimas ir pateikimas; Atliktas darbuotojų darbo sąlygų įsivertinimas – vykdoma (vertinama pasibaigus metams); Įgyvendinta ne mažiau kaip viena priemonė darbuotojų darbo sąlygų gerinimui - vykdoma (vertinama pasibaigus metams); 45 kriterijus 70 rodiklis – Gyventojų ir suinteresuotų šalių pasitenkinimas paslaugų kokybe ataskaitiniais metais; Organizuotų susirinkimų skaičius - vykdoma (vertinama pasibaigus metams).</p>	<p>darbuotoja, socialinės darbuotojos, bendrosios praktikos slaugytojos.</p>		
		<p>1.7. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo užtikrinimas. Tiesiogiai ir netiesiogiai su gyventojais dirbantys darbuotojai motyvuojami tobulinti profesinius įgūdžius.</p>	<p>9 kriterijus 16 rodiklis – Darbuotojų dalis, kurie po mokymų žinias pritaikė praktikoje ar įdiegė naujus darbo metodus (procentas nuo kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų ataskaitiniais metais).</p>	<p>Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>1.8. Mirusių globos namų gyventojų laidotuvių organizavimas. Atsisakius laidoti artimiesiems ar jų nesant, organizuoti mirusio globos namų gyventojų</p>	<p>Mirusių globos namų gyventojų skaičius – vykdoma (vertinama pasibaigus metams); Prižiūrimų kapaviečių skaičius – 11.</p>	<p>Socialinės darbuotojos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	

		laidotuves. Mirusių gyventojų kapų priežiūra.				
		<p align="center">2. Socialinės atskirties mažinimas, gyventojų įtraukties didinimas, siekiant užtikrinti gyventojų visapusiškų poreikių tenkinimą</p> <p align="center"><u>29 kriterijus 45 rodiklis</u></p> <p align="center">Organizacija turi paslaugų gavėjų įgalinimo rezultatus</p> <p align="center"><i>Rodiklis – Gyventojų skaičius, kurie jaučiasi įgalinti (santykis su bendrai dalyvavusių apklausoje gyventojų skaičiumi ataskaitiniais metais).</i></p>				
		<p>2.1. Kasdieninio gyvenimo įgūdžių, darbinės veiklos ir tarpasmeninių santykių skatinimas. Yra rengiamas metinis ir mėnesio planai. Užtikrinama galimybė asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas šeimos narius, artimuosius giminaičius. Sudaromos sąlygos maisto ruošai, gyvenamų patalpų tvarkymuisi, aplinkos priežiūrai (gėlių, prieskoninių žolelių auginimas, sodo priežiūra). Organizuojamos šv. Mišios, švenčiami gyventojų gimtadieniai.</p>	<p>Asmenų, palaikančių ryšius su šeimos nariais, artimais giminaičiais dalis - 80 proc. Gyventojų, besinaudojančių alternatyviomis ryšio ir komunikacijos priemonėmis, skaičius – 10 gyventojų Dalyvavimas aplinkos tvarkymo (si) iniciatyvose – 2 kartai per metus</p>	<p>Užimtumo specialistė, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos, socialinių darbuotojų padėjėjos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>2.2. Globos namų tarybos veiklos užtikrinimas. Taryba funkcija – teikti pagrįstus pasiūlymus globos namų administracijai dėl globos namų veiklos tobulinimo.</p>	<p>Organizuotų tarybos susirinkimų skaičius per metus – 4 kartai; 27 kriterijus 42 rodiklis – Gyventojų pateiktų pasiūlymų įgyvendinimo lygis nuo visų gautų</p>	<p>Direktorė, socialinės darbuotojos</p>	<p>I-IV ketv.</p>	

			siūlymų ataskaitiniais metais			
		<p>2.3. Kultūrinės veiklos organizavimas. Gyventojams yra organizuojamos vietinės įvairaus pobūdžio ir formato valstybinės, kalendorinės, religinės šventės, taip pat tradiciniais tapę globos namų renginiai – Velykų mugė, pagyvenusių žmonių minėjimas. Vyksta bendruomeniniai, socialinių partnerių inicijuojami koncertai, popietės, susitikimai, spektakliai ir pan.</p>	<p>Organizuotų švenčių skaičius – 5 kartai per metus; Organizuotuose renginiuose vidutiniškai dalyvaujančių asmenų skaičius – 25 asm. Naujai organizuotų bendruomeninių renginių skaičius – 1 renginys.</p>	<p>Užimtumo specialistė, socialinės darbuotojos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>2.4. Meninės veiklos organizavimas, saviraiškos skatinimas. Organizuojami grupiniai ir individualūs užsiėmimai – kūrybinės, rankdarbių dirbtuvės. Skatinant socialinę atsakomybę yra kuriamos, gaminamos įvairios dekoracijos namų interjero puošybai iš antrinių žaliavų. Vyksta emocinio intelekto ugdymo užsiėmimai – teatro, šokio ir judesio, muzikavimo.</p>	<p>Įgyvendinta nauja dienos užimtumo veikla - 1 veikla per metus. Įgyvendintų socialinės atsakomybės priemonių per kūrybinę veiklą skaičius – 2 priemonės per metus</p>	<p>Užimtumo specialistė, socialinės darbuotojos, direktorė.</p>	<p>I-IV ketv.</p>	
		<p>2.5. Laisvalaikio, pramoginės veiklos organizavimas.</p>	<p>Organizuotų išvykų skaičius – 2 kartai per metus;</p>	<p>Užimtumo specialistė, socialinės</p>	<p>II – III ketv.</p>	

		Organizuojamos išvykos, filmų žiūrėjimas, biblioterapija, arbatos gėrimo popietės. Užimtumo kambaryje yra žaidžiami stalo žaidimai, klausomasi muzikos.	Įsigytų naujų laisvalaikio priemonių skaičius – 1 kompl.; Įrengtų / atnaujintų laisvalaikio erdvių skaičius – 1 erdvė.	darbuotojos, socialinių darbuotojų padėjėjos, direktorė.		
		2.6. Sveikos gyvensenos skatinimas, psichoemocinės sveikatos stiprinimas. Gyventojams sudaromos sąlygos pasivaikščioti, žaisti lauko žaidimus, mankštintis. Organizuojami individualūs ir grupiniai spalvų, garsų, kvapų terapijos užsiėmimai sensoriniame kambaryje.	Įsigytų naujų sveikatinimo priemonių skaičius – 1 kompl. Pritaikyta nauja sveikatinimo veikla - 1 veikla per metus.	Užimtumo specialistė, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos, socialinių darbuotojų padėjėjos, direktorė.	I-IV ketv.	
		<p align="center">3. Bendruomeniškų santykių, partnerystės ryšių palaikymas, inovatyvių veiklos formų ir metodų įgyvendinimas</p> <p align="center"><u>25 kriterijus 39 rodiklis</u></p> <p align="center">Organizacija turi organizacijos partnerystės teikiamos naudos rezultatus</p> <p align="center"><i>Rodiklis – gyventojų skaičius, kuriems dalyvavimas partnerių ar su partneriais įgyvendintose iniciatyvose ataskaitiniais metais turėjo teigiamos įtakos gyvenimo kokybei</i></p>				
		3.1. Socialinės partnerystės, bendruomeniškų santykių palaikymas ir plėtra. Palaikomi ryšiai su esamais socialiniais partneriais, užmezgami nauji partnerystės ryšiai. Bendradarbiaujama su vietos bendruomene. Įgyvendinamos su partneriais įvairios veiklos	Esamų socialinių partnerių skaičius – 12 partneriai; Pasirašytų naujų partnerystės (bendradarbiavimo) sutarčių – 1 sutartis; 25 kriterijus 39 rodiklis – Įgyvendintų iniciatyvų skaičius bendradarbiaujant su partneriais (rėmėjais) ataskaitiniais metais.	Direktorė, užimtumo specialistė, kineziterapeutė, socialinės darbuotojos.	I-IV ketv.	

		užimtumo, laisvalaikio organizavimo srityse (atvirų durų dienos, dalyvavimas šventėse, akcijose ir pan.).				
		3.2. Projektinės veiklos vykdymas. Inicijuojami projektai, skirti gyventojų socialinės integracijos į visuomenę didinimui, sveikos gyvensenos skatinimui, užimtumo įvairovės didinimui, gyvenamosios aplinkos sąlygų gerinimui.	Inicijuotų ir pateiktų projektinių paraiškų skaičius per metus – 1 projektinė paraiška; Vykdomų projektų skaičius – vykdoma (vertinama pasibaigus metams).	Direktorė, vyr. socialinė darbuotoja, užimtumo specialistė.	I-IV ketv.	
		3.3. Tarpinstitucinio bendradarbiavimo užtikrinimas. Gerąją darbo patirtimi dalijamasi su kitomis globos įstaigomis, vietinės valdžios institucijomis. Organizacija turi veiklos efektyvumo, požiūrių, rezultatų ir (arba) veiklos lyginimo rezultatus	50 kriterijus 75 rodiklis – Gyventojų pasitenkinimo paslaugų kokybe rezultatas lygintas su kita organizacija.	Direktorė, socialinės darbuotojos, bendrosios praktikos slaugytojos, užimtumo specialistė, kineziterapeutė.	I-IV ketv.	

Suderinta su Tauragės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus vedėja Ligita Rimkuvienė.